

EXPUNERE DE MOTIVE

pentru modificarea articolului 4 din Legea nr.210/1999 a concediului paternal

Legea nr.210/1999 a concediului paternal a fost adoptată ca o necesitate compensatorie pentru părinții paterni, care nu beneficiază de anumite drepturi ca și indemnizațiile și concediile acordate pentru mame.

Totuși prezentul act normativ nu a avut în vedere o serie de alte aspecte pe care am dorit să le reglementăm, după cum urmează:

- necesitatea susținerii familiilor din mediul public și privat în care tatăl este susținătorul familial cu venituri cele mai mari din casă;
- o formă de sprijin acordat persoanelor din clasa de mijloc care datorită activității profesionale nu au timp pentru întemeierea unei familii;
- susținerea administrativ – financiară a taților care urmează cursuri de puericultură și care nu pot beneficia de utilizarea acestor cunoștințe decât pentru primul născut;
- extinderea prevederilor alineatului (2) al articolului 4 și la nivelul persoanelor care au certificat de puericultură și care au cunoștințele și experiența necesară pentru a fi un sprijin atât pentru mamă cât și pentru nou-născut.

De asemenea, prezentul proiect are în vedere sprijinirea categoriilor de persoane de sex masculin care au o cultură educațională pentru a asigura cele necesare creșterii copilului încă din primele zile de viață. Considerăm că este cazul de a susține și acele categorii sociale care au un venit ce le permite a demara o familie cu cel puțin doi copii și au maturitatea de a le oferi un viitor încă din primele ore ale vieții.

Pornind de la aceste considerente am inițiat prezenta propunere legislativă *pentru modificarea articolului 4 din Legea nr.210/1999 a concediului paternal* pe care o supunem spre dezbatere, analiză și adoptare colegilor senatori și deputați.

Inițiator :

Deputat PNL de Suceava

Ștefan-Alexandru Băișanu



